



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการหรือติดต่อราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจ บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรรายงานตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการ จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง one stop service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญาและการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	งานอำนวยการ จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๙
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือการติดต่อราชการของ ประชาชน checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ ทั้ง ๕ สายงาน ในบริเวณจุดบริการ One Stop Service - มีการติดตั้งระบบการให้บริการผ่าน e -service	-ติดป้ายประชาสัมพันธ์หรือระบบ Download	- สื่อสารโดย ป้ายประชาสัมพันธ์ และ ภาพ Infographic ณ จุด บริการ One Stop Service ลง เว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	งานอำนวยการ จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๓ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info Graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความโปร่งใสในการให้บริการของกลุ่มผู้มาติดต่อ ผ่าน Facebook, Line Group ต่าง ๆ และเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ จนท. จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ผู้กำกับปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย จัดอบรมและประชุมร่วมกันให้เกิดมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ รายละเอียด ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	๓๐ มิ.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นควบคุมเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณสถานีตำรวจ	จัดทำ Info Graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลเบื้องต้นจากหน่วยที่เกี่ยวข้อง - Info Graphic เผยแพร่ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และส่งไปยังสถานีตำรวจสำรวจ พร้อมลงข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยงานเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ศรีสะเกษ	๓๐ มิ.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.จิรายุส บุญอินทร์ จนท. รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๓. การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ	- Info Graphic ๖ แผ่น - ติด ๖ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และที่ทำงานของสถานี ๕ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ป้ายพบการทุจริต ความไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ. นิลภาพ พรศักดิ์ ผกก.สภ.อุทุมพรพิสัย ดังกล่าวผ่าน Facebook, Website ของสถานี ของหน่วย	๓๐ มิ.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ จนท. จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ/ของ บริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการ จัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และ สำนวนการสอบสวน คดีอาญาและ คดีจราจร และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้วเสร็จลงประกาศ เว็บไซต์ของสถานี	ลงประกาศเว็บไซต์ ของสถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณจนท. พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีเยี่ยม คำนวณการใช้ ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ ถูกต้องจัดทำประกาศ ลงขั้นตอน	- ลงประกาศเว็บไซต์ ของสถานี	ทางเว็บไซต์ของ สถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จนท. พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไข ปัญหา การ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมการต่อต้านรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเชิงข้าราชการตำรวจใน สังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการ ลง ประชาสัมพันธ์ทาง สื่อต่างๆ และลง เว็บไซต์หน่วย	ข้าราชการตำรวจทุก นายได้รับทราบและ เข้ารับการอบรม	๓๐ มิ.ย. ๖๙	พ.ต.อ.นิลภาพ พรศักดิ์ ผกก.สภ.อุทุมพรพิสัย เป็น วิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้า ร่วม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบนของสถานี ตำรวจ	- จัดทำแผน การต่อต้านการรับ สินบนให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลา ที่ กำหนด และมี url ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลแผนได้ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๙	ทางเว็บไซต์ของ สถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณจนท. พัสดุ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖. ความสุจริตใน การดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของ สถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จนท. จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลดคู่มือที่เป็น QR-Code สแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการ และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มิ.ย. ๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จนท. จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุม/ชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มิ.ย.๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจประชาชน ชี้แจง แนะนำ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี/เจ้าหน้าที่ประจำจุด บริการ	๓๐ มิ.ย.๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักบรรเทาทุกข์ บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มิ.ย.๖๙	สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การเรียกรับเงินหรือของรางวัลเพื่อแลกกับผลประโยชน์ของตน	ติดตามเพื่อสอดส่องดูแลความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจ	ติดตามข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา	๓๐ มิ.ย.๖๙	หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๒ ครั้ง/เดือน
	ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	กำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายวางตัวเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ	ติดตามข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา	๓๐ มิ.ย.๖๙	หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๒ ครั้ง/เดือน
	มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ	สอดส่องดูแลความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้มีปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์	ติดตามข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อกำกับติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา	๓๐ มิ.ย.๖๙	หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๒ ครั้ง/เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ – O๑๘	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.อุทุมพรพิสัย เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน
๙. การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบนจัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัดมีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ มิ.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับ ติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑.	๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	การลงทะเบียน และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูล พื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ ผู้ดูแลระบบ
๒.	๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัดตอบแบบวัด IITข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพยากรทางราชการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับ ติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ รวบรวมข้อมูล/ให้คำแนะนำการตอบแบบสอบถาม จนท.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน (ต่อ)				
๓.	๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๑ นาย/สถานีย่อยอำนาจการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คนฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คนฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๒๖ คนฝ่ายสืบสวนและสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๔๕ คน สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ กับประชาชน ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานี ตอบแบบวัด EITข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยความสะดวก เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่องปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับ ตำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้สถานีตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์ nacc.go.th	ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ ส.ต.อ.ชุตีวัต วัฒนาหลาม ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.จิรชาติ แสงอรุณ เผยแพร่ข้อมูลลง Website
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑.	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒.	๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	กระบวนการชี้แจง	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมชี้แจงและทดสอบคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ itap.nacc.go.th	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑.	ตุลาคม ๒๕๖๙	การประมวลผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อทานความถูกต้อง และสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน (ต่อ)				
๒.	ตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน รับรองผลการประเมิน ประกาศผล และเผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ ผลการ ประเมินต่อสาธารณะทางโหลตผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ: กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.

(นิลกาฬ พรศักดิ์)

ผกก.สภ.อุทุมพรพิสัย

