



มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถาบันตำรวจบูรพพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ 	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการหรือติดต่อราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจ บริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดเวรรายงานตำรวจปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ติ ดประกาศผู้ทำหน้าที่ ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	<p>ทุก ๑ เดือน</p>
	<p>ห้อง one stop service</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญาและการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง</p>	<p>สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี</p>	<p>๓๑ มี.ค. ๖๘</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘</p>
	<p>เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E-Service</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์คู่มือการติดต่อราชการของ ประชาชน checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ ทั้ง ๕ สายงาน ในบริเวณจุดบริการ One Stop Service - มีการติดตั้งระบบการให้บริการผ่าน e -service</p>	<p>-ติดป้ายประชาสัมพันธ์ หรือระบบ Download</p>	<p>- สื่อสารโดยป้ายประชาสัมพันธ์ และ ภาพ Infographic ณ จุด บริการ One Stop Service</p>	<p>๓๑ มี.ค. ๖๘</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p> <p>สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘</p>

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการควบคุมการตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติหน้าที่	-การจัดตารางการ ปฏิบัติงานที่กำหนดให้ ต้องมาพร้อมก่อนเวลา ปฏิบัติ ๑๕ นาที ไว้ที่ห้อง One Stop Service	- ตารางการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ที่มีหมายเลข โทรศัพท์ ที่ติดต่อได้ ณ จุดบริการ	-ประกาศตาราง การปฏิบัติงานของแต่ละสายงานผ่าน ไลน์กลุ่ม -ชี้แจงกำชับการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๓๑ มี.ค. ๖๘	สิบเวร ทุกนาย ของทุกสายงาน - อธิการแต่ละสายงาน จัดทำตารางการ ปฏิบัติงาน - หัวหน้าแต่ละสายงาน ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ นโยบาย No Gift Policy	-จัดทำInfographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy - เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุด บริการ และประกาศทาง เว็บไซต์ของสถาน	- ติดตั้ง Infographic ณ จุดบริการผู้รับบริการ - เจ้าหน้าที่ตำรวจรับรู้อถึงมาตรการป้องกันการรับสินบน และ นโยบาย No Gift Policy	- เผยแพร่และ ติดตั้ง Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุด บริการ -อบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ รับรู้อถึงมาตรการ ป้องกันการรับสินบน และ นโยบาย No Gift Policy	๓๑ มี.ค. ๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.๙ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรัชชาติ แสงอรุณ ผบ.หมู่.ป.สภ.อุทุมพรพิสัย จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละสายงาน -กำหนด มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของ แต่ละสายงาน โดยจัด อบรมและทำการ ประชุม ร่วมกัน -ดำเนินการ	แผนการบริการ ความเสี่ยงและ ประเมินความเสี่ยง การ ทุจริตของแต่ละสายงาน - รายงานผลการ	อบรมชี้แจงสร้าง การรับรู้ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ ทราบถึง มาตรการ ป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริต	๑๕ มี.ค. ๖๘	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างาน ทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่อธิการแต่ละสายงาน	รายงานผล ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่ละสายงาน	-วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน พันธะ สัญญา และแปลงลงสู่การ ปฏิบัติในทุกสายงาน	-คู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงาน และพันธะสัญญา -ภาพการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในการให้บริการประชาชน	-นำข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพันธะสัญญา ลงเผยแพร่ทางเว็บไซด์ สถานี -ลงเว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์	๒๘ ก.พ. ๖๘	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรัชชาติ แสงอรุณ ผบ.หมู่.ป.๑ เผยแพร่ข้อมูลธุรการทุกสายงาน จัดทำขั้นตอนการ ปฏิบัติ และการบริการประชาชน	๓๑ มี.ค.๖๘
๒) การใช้งบประมาณ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	-จัดทำข้อมูลการใช้งบประมาณของสถานี ตำรวจ	- ตารางการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของสถานี -แจ้งการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมบริหาร สถานี	-เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ผ่านเว็บไซต์หลัก ของสถานี -มีการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบทุกการประชุมบริหาร	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
	-มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	-สร้างการรับรู้ให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบ ถึงการใช้งบประมาณด้าน ต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	-อบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง	-อบรมชี้แจงในการประชุม	๓๑ มี.ค. ๖๘	ผู้กำกับการ สว.อก. จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓)การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี มีการสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบหมายงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ตำแหน่ง พิจารณาความดี ความชอบ การลงโทษ ฯลฯ	- แนวทางการบริหารกำลังพลผ่าน เว็บไซต์ของสถานี - การอบรมชี้แจงและสร้างการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการพิจารณาบริหารกำลังพล มอบหมายงาน เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน พิจารณาความดีความชอบ การลงโทษ	-สร้างช่องทางการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ.นิลาภ พรศักดิ์ ผกก.สภ.อุทุมพรพิสัย ผ่าน website ของสถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อกฯ ผู้ควบคุม ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ ผบ.หมู่.ป.สภ.อุทุมพรพิสัย	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ/ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวน การสอบสวน คดีอาญา และคดีจราจร	-จัดทำมาตรการ การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร และแนวทางการปฏิบัติ	-มีการจัดทำคำสั่ง ประกาศ และ มาตรการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค - มีการจัดทำมาตรการ แนวทางการปฏิบัติ การจัดการ และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญา และคดีจราจร - เผยแพร่ทาง website ของสถานี	-อบรมชี้แจง ข้าราชการ ได้ทราบ แนวทางการปฏิบัติ ในทุกสายงาน - เผยแพร่ website ของสถาน	๓๑ มี.ค. ๖๘	-ทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ ผบ.หมู่.ป.ฯ จนท พัสตุ จัดทำประกาศ -ของกลาง พ.ต.ท.กิตติศักดิ์ คำเครื่อง รอง ผกก.สอบสวน สภ.อุทุมพรพิสัย ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๔) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการยืมสิ่งของที่ เป็นทรัพย์สินของทาง ราชการ	สื่อสาร วิธีการยืม- คืน - วิธีการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างถูกต้อง โดย จัดทำประกาศ ลงขั้นตอน - จัดทำบัญชีคุมการ เบิกจ่าย ทรัพย์สินของทาง ราชการ	-มาตรการยืมสิ่งของที่ เป็นทรัพย์สินของทาง ราชการ -บัญชีคุมการ เบิกจ่ายทรัพย์สินของ ทางราชการ - ลง ประกาศทาง website ของสถาน	-ชี้แจงการปฏิบัติให้ ข้าราชการตำรวจ ทราบ -อบรมเจ้าหน้าที่ พัสดูใน มาตรการ -ทาง website ของสถาน	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๓ ผู้ควบคุม ควบคุม ด.ต.เฉลิมรัตน์ นิลโชติ ผบ.หมู่.ป.๓ จนท.พัสดู จัดทำ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไข ปัญหา การ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมมาตรการ ป้องกัน และต่อต้านการรับ สินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการ ตำรวจใน สังกัด	-มีข่าวกิจกรรมการ อบรมชี้แจงการ ต่อต้านการรับ สินบน การทุจริต -มีการ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมการเป็น ข้าราชการตำรวจที่ดี ตามประมวลจริยธรรม -ลงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์และลง เว็บ ไซด์ของสถานี	-อบรมชี้แจง มาตรการ ป้องกัน และต่อต้านการ รับ สินบน และการ เสริมสร้าง คุณธรรม และ จริยธรรมฯ ให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบและลง	๓๑ มี.ค. ๖๘	-ผกก. เป็นวิทยากร -ข้าราชการ ตำรวจทุกนายเข้าร่วมการ อบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อ การ รับสินบนของ สถานี ตำรวจ	-จัดทำการประเมินความ เสี่ยง และแผนบริหาร จัดการความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน	-มีแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับ สินบนของ สถานี ตำรวจ	-อบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ รับรู้และเข้าใจ แนวทางตามแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการรับ สินบน - มีการเผยแพร่ ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน และ คณะทำงาน ฯ จัดทำแผนฯ และการ ปฏิบัติ ตามแผน -สว.อก.๓ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน	-จัดทำคู่มือการให้บริการ - ประกาศให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบ	- ผลิตคู่มือแต่ละสายงานเพื่อรองรับการบริการ ประชาชน - เพิ่มช่องทางข่าวสารของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้รับบริการควรทราบ	- มีการ ประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ. หมู่.ป.๑ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ ประชาชนแบบ Infographic	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ ประชาชนแบบ Infographic	-จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการ ประชาชนที่ สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้เป็นระบบ QR-code สแกนให้ดาวโหลดข้อมูล	-ติดตั้งที่จุดบริการ ดาว โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QRcode ที่ห้อง One stop service - เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ. หมู่.ป.๑ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	-จัดการประชุมอบรม ชี้แจง เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ให้บริการ	- อบรมปลูกฝัง จิตสำนึกข้าราชการ ตำรวจในการ ประชุม บริหาร หรือประชุม แต่ละสายงาน	- ประชุมบริหาร หรือ ประชุมแต่ละ สายงาน - เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ. หมู่.ป.๑ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการให้บริการและรับฟังความคิดเห็น	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มา รับ บริการ ติดต่อราชการ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียให้ สามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ ง่ายและ ถูกต้อง -เพิ่มช่องทางการรับ ฟัง ความคิดเห็นบนเว็บไซต์	-นำข้อมูลสาธารณะ เปิดเผยเข้าถึงง่าย - ทำป้าย Infographic ระบบ QR-code ร่วม ตอบแบบ ประเมิน ความพึงพอใจ - ช่องทางรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์	-เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะทาง website ของ สถานี -เจ้าหน้าที่ ประจำ จุดให้บริการ ชี้แจง การประเมินแก่ ผู้รับบริการ	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ. หมู่.ป.๑ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการ	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ผู้รับบริการ	-มีป้ายบอกจุดบริการอย่างชัดเจน -จัดที่พักสำหรับผู้รับบริการ บริการนำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ สะอาด	-มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกทางกายภาพ -เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ.หมู่.ป.๑ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
๗) ประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	เพิ่มการประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์การให้บริการที่ประทับใจ ทันสมัย ความโปร่งใส เป็นธรรม	-เผยแพร่กิจกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดำรงผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์สถานี -เพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการผ่านระบบ e- service	-ผลิตกิจกรรมแต่ละสายงาน -เผยแพร่ในเครือข่ายสังคมออนไลน์ให้ ผู้รับบริการ ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	-เผยแพร่ ทาง website ของ สถานี -เผยแพร่ทาง สังคม ออนไลน์ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ควบคุม ส.ต.อ.ชุติวดี วัดเข้าหล้า ผบ.หมู่(ป.)๑	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางร้องเรียน การทุจริตและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ถาม-ตอบ - ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	-ช่องทาง การถาม-ตอบเป็น Messenger Live chat ผ่านเว็บไซต์ -ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต ผ่านเว็บไซต์	- เผยแพร่ ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ.หมู่.ป.๑ จัดทำป้ายประกาศ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มประสิทธิภาพการ ถาม-ตอบผ่านช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน	-ออกคำสั่งมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ดูแลสื่อสังคม ออนไลน์	คำสั่งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ดูแลสื่อ สังคมออนไลน์	การปฏิบัติ ถามตอบ ทางเว็บไซต์ ของสถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ควบคุม ส.ต.อ.ชุติวดี วัดเข้าหล้า ผบ.หมู่(ป.)๑ จัดทำ	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน /	ปรับปรุงเว็บไซต์ของ หน่วย	และ เผยแพร่ ทาง website ของ สถานีแจ้ง ทาง เฟส บุค และ โลก ไลน์ กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๑ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรชาติ แสงอรุณ ผบ.หมู่.ป.๑ ดูแล ระบบข้อมูลสารสนเทศของ หน่วย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗) ประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำข้อมูล สาธารณะ ตามเกณฑ์การ ประเมินและ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตาม ปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมิน ของ ป.ป.ช.	สว.อก.ฯผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ตามคำสั่ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับ ติดตาม การ ประเมิน ITA ของ สก.	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตาม ปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินฯ ของ ป.ป.ช.	-สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ ตามคำสั่ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของ สก.	ทุก ๑ เดือน
๘) การปรับปรุง ระบบการทำงาน	พัฒนาระบบการ ให้บริการ on line (บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ ของ หน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ ESERVICE	-ระบบแจ้งความ ออนไลน์ -ระบบการ แจ้งความ คืบหน้าคดี -ระบบใบสั่งจราจร - อื่นๆ	-เผยแพร่ ทำป้าย ติด ณ จุด ONE STOP SERVICE -เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๙) การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการตามคู่มือ การ ประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (ตาม รายละเอียด แนบท้าย มาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ครบทุก กิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตาม ปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินฯ ของ ป.ป.ช.	ตามคำสั่ง สก.เมืองแพร่ ที่ ๑๖/๒๕๖๘ ลง ๑๘ ม.ค. ๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรอุทุมพรพิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑๐) การป้องกัน การทุจริต	ลดโอกาสและมีมาตรการป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกัน การทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด -มีแผนการดำเนินการ	- มีInfographic ตามนโยบาย NO GIFT POLICY - เผยแพร่ใน เว็บไซต์สถานี และ จุดบริการ ประชาชน	๓๑ มี.ค. ๖๘	-หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -สว.อก.จัดทำประกาศ และ Infographic	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเตรียมข้อมูลหรือ แนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ การมีส่วนร่วมใน	-จัดทำข้อมูลหรือแนว ทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ -เผยแพร่คู่มือฯ	-ข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจ -เผยแพร่ทางเว็บไซต์	-เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของสถานี	๓๑ มี.ค. ๖๘	-สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม	๓๑ มี.ค.๖๘
	กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-จัดอบรมชี้แจงการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสให้ข้าราชการ ตำรวจ -มีการจัดกิจกรรมการ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ผู้บังคับบัญชาอบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน -กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-อบรมชี้แจงในการประชุม	๓๑ มี.ค. ๖๘	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการ รับสินบนของสถานี	-การควบคุมติดตามของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละสาย งาน	-ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานลงกำกับติดตามใน ประเด็นที่วิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนฯ	-การชี้แจงการ ประชุม -การลงปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชา	๓๑ มี.ค. ๖๘	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน